

**Road Machinery Co., SA de C.V.**

**Drugs, Controlled Substances and  
Alcohol Policy**

**Spanish-English**  
Bilingual Version



Road Machinery Co., S.A. de C.V.  
Carretera Cananea-Imuris Km 5  
Colonia Parque Industrial  
Cananea, Sonora, Mexico 84620

## **Drugs, Controlled Substances and Alcohol Policy**

Any definition, regulation and procedure used for drug, controlled substances and alcohol testing has the aim to protect the integrity of the test process, as well as the validity and certainty of the results are attributed and found in 49 CFR part 40. These are incorporated in this policy and are attached.

### **1. Definition**

Alcoholism is defined as "a chronic and progressive disease, which manifests itself in repeated and uncontrolled intake of alcohol above the usual dietary and social uses. Alcoholism is characterized by the dependence on the alcohol as a drug, to the extent that interferes with the health, safety or accomplishment of work by the alcoholic. Dependency of other drugs is defined as "a situation caused by repeated use of a drug, and characterized by psychological and physiological dependence to the point of constantly interfering with the health, safety and/or the user's work"

### **2. Objective**

The purpose of this policy is to provide adequate training to drivers of heavy trucks, to help them ensure the safe operation of vehicles in the company and comply with federal laws and regulations of Mexico and the United States, through the establishment of a comprehensive program of test for drugs, controlled substances and alcohol for drivers.

### **3. Scope**

Drivers with a Commercial Driver's License (CDL) operating a commercial motor vehicle with a gross vehicle weight of 26,000 lbs or more.

Anyone who regularly and intermittently drives a vehicle owned by Road Machinery Co., SA de C.V.

Drivers of any other vehicle operating in the United States and Mexico at the service of Road Machinery Co., SA de C.V.

Personnel performing other safety sensitive functions at the company.

Safety Supervisor.

### **4. Development**

The abuse of controlled substances and alcohol results in damage to the health and safety, all information concerning these consequences and help resources for problems related to these substances will be provided to the driver by the safety supervisor: Oscar Trolia, who has been appointed and trained by the company to make recommendations and help drivers who have problems with drugs and alcohol.



Road Machinery Co., S.A. de C.V.  
Carretera Cananea-Imuris Km 5  
Colonia Parque Industrial  
Cananea, Sonora, Mexico 84620

## **Política de drogas, sustancias controladas y alcohol**

Toda definición, regulación y procedimiento usado para la prueba de drogas, sustancias controlada y alcohol, se realiza con el objetivo de proteger la integridad del proceso de dicha prueba, así como la validez y seguridad de los resultados están atribuidos y encontrados en la cláusula 49 del CFR parte 40. Estos están incorporados en esta política y se encuentran adjuntos.

### **1. Definición**

El alcoholismo se define como “una enfermedad crónica y progresiva, que se manifiesta en la ingestión repetida e incontrolada de bebidas alcohólicas por encima de los usos sociales y dietéticos habituales. El alcoholismo se caracteriza por la dependencia en la relación con el alcohol como droga, hasta el extremo que interfiere con a salud, la seguridad y/o la realización del trabajo por parte del alcohólico. La dependencia de otras drogas es definida como “una situación producida por el uso repetido de una droga, y caracterizada por la dependencia psicológica y fisiológica, hasta el extremo de interferir constantemente con la salud, la seguridad y /o el trabajo del usuario”

### **2. Objetivo**

El propósito de esta política es proporcionar un adecuado entrenamiento a los conductores de camiones de carga pesada, ayudar a garantizar el funcionamiento seguro de los vehículos de la empresa y cumplir con las leyes y reglamentos federales de México y Estados Unidos, mediante el establecimiento de un programa integral de pruebas de drogas, sustancias controladas y alcohol para los conductores.

### **3. Alcance**

Todos los conductores con licencia comercial CDL que operan vehículos de carga pesada cuyo peso bruto estimado es de 26,000 libras o más.

Cualquier persona que de manera regular e intermitente conduzca un vehículo propiedad de la empresa Road Machinery Co., S.A. de C.V.

Conductores de cualquier otro vehículo que opere en los Estados Unidos y México al servicio de . Road Machinery Co., S.A. de C.V.

Personal que realice otras funciones sensibles a la seguridad de la propia empresa.

Supervisor de seguridad.

### **4. Desarrollo**

El abuso de sustancias controladas y alcohol tiene como consecuencia daños a la salud y a la seguridad, toda la información referente a estas consecuencias y recursos de ayuda para problemas relacionados con estas sustancias será proporcionada al conductor por el supervisor de seguridad: Oscar Trolia quien ha sido designado por esta empresa y entrenada para hacer recomendaciones y ayudar a los conductores que tengan problemas con drogas y alcohol.

From the above, the company issues the following rules on the use of drugs, controlled substances and alcohol.

4.1. Employees with problems related to the abuse of controlled substances and alcohol that voluntarily request assistance to deal with these problems, will be supported and regulated by the Procedure for suspension and return to duty of drivers testing positive for drugs, controlled substances and alcohol.

4.2. The use and possession of controlled substances that are supported by a medical prescription is not prohibited, being the driver responsible for keeping the medical prescription with him, in the understanding that the company has the authority to check with the doctor at anytime if prescribed medicines have effects when performing safety-sensitive functions as driving a heavy load vehicle.

4.3. All drivers are subject to drug, controlled substances and alcohol testing, and will be sent to J2 Laboratories, Inc., 855 W. Bell Road Suite 200 Nogales, Az. 85621 tel. (520) 377-0781, with which this company has a contract for an annual program for random testing for drivers. This lab will conduct the following tests: pre-employment, random, follow-up, reasonable suspicion, post-accident, pursuant to the procedure for conducting a drug, controlled substances and alcohol test.

4.4. Persons operating, inspecting or testing a freight vehicle on working hours and within the company's facilities will be **strictly prohibited from:**

- Using, possessing, purchasing, selling, manufacturing or distributing any illegal drug or controlled substance including artifacts for production or consumption.
- Being under the influence of alcohol, drug or controlled substance without a prescription.
- Possessing or consuming alcohol

4.5. It is forbidden to possess any amount of drugs or controlled substance within the company premises (vehicles, office, workshop, etc.)

4.6. Any driver in possession of any drug or controlled substance without medical prescription will be sanctioned in accordance with company procedures.

4.7. For purposes of this policy, the driver will be removed when the test reveals any alcohol content in the blood.

4.8. No driver shall use alcohol while performing safety-sensitive functions

4.9. No driver shall drive after having consumed alcohol within a period of 10 hours

4.10. No driver required to take a post-accident alcohol test under 49 CFR part 382.209 shall consume alcohol for eight hours following the accident.

4.11. No driver shall refuse to submit to any test required for drugs, controlled substances and alcohol according what is considered a denial in 49 CFR section 382.107.

Por lo anterior la empresa emite las siguientes reglas en materia de uso de drogas, sustancias controladas y alcohol.

4.1. Los empleados con problemas relacionados con el abuso de sustancias controladas y alcohol que voluntariamente soliciten ayuda para atender problemas relacionados, serán apoyada y regulados mediante el Procedimiento para suspensión y reingreso de conductores con resultado positivo en drogas, sustancias controladas y alcohol.

4.2. No se prohíbe el uso y posesión de sustancias controladas que estén respaldadas por una prescripción médica, siendo responsable el conductor de mantener en su poder la receta médica en el entendido de que la empresa en cualquier momento tendrá la facultad de checar con el médico sobre si los medicamentos prescritos tienen efectos al realizar actividades sensibles a la seguridad como lo es conducir un vehículo de carga pesada.

4.3. Todos los conductores son sujetos a pruebas de drogas, sustancias controladas y alcohol y serán enviados a J2 Laboratories, Inc. 855 W. Bell Road Suite 200 Nogales, Az. 85621 tel. (520) 377-0781 con quien esta empresa ha contratado un programa anual de incursión para pruebas al azar a conductores y este laboratorio para hacerse sus exámenes de pre empleo, al azar, por seguimiento, sospecha, post accidente según el procedimiento para la realización de las pruebas de drogas, sustancias controladas y alcohol.

4.4. Mientras que una persona esté operando, revisando, probando, un vehículo de carga pesada, este en el horario de trabajo y se encuentre en las instalaciones de la empresa le será **estrictamente prohibido**.

- Usar, poseer, comprar, vender, fabricar o distribuir cualquier droga o sustancia controlada ilegal incluyendo artefactos para su fabricación o consumo.
- Estar bajo el influjo del alcohol, droga o sustancia controlada sin previa receta.
- Poseer o consumir alcohol.

4.5. Está prohibida la presencia de alguna cantidad de droga o sustancia controlada dentro de la propiedad de la empresa (vehículo, oficinas, taller, etc.)

4.6. Cualquier conductor al que se le encuentre en posesión de alguna droga o sustancia controlada sin prescripción médica será sancionado de acuerdo a procedimientos de la empresa.

4.7. Para efectos de esta política el conductor quedara imposibilitado cuando la prueba revele un contenido de alcohol en la sangre.

4.8. Ningún conductor debe usar alcohol mientras lleva a cabo una función sensible a la seguridad.

4.9. Ningún conductor debe de conducir después de haber consumido alcohol dentro de un lapso de 10 horas.

4.10. Ningún conductor requerido a tomar la prueba de alcohol después de un accidente marcado bajo la clausula 49 del CFR parte 382.209, debe consumir alcohol dentro de las siguientes 8 horas.

4.11. Ningún conductor debe negarse a tomar cualquier prueba requerida de drogas, sustancias controladas y alcohol de acuerdo a lo que se considera una negación para ello estipulado en la clausula 49 del CFR sección 382.107.

4.11.A) An employee on suspicion of being under the influence of drugs or/and alcohol must be reported immediately to Human Resources Department and the person must be removed from operation.

The Human Resources Department must obtain the employee's consent in writing to perform the corresponding medical examination (E0202001 Form).

**It is considered a refusal to submit an alcohol, drugs or controlled substances test the following:**

- Fail to appear for any test (except a pre-employment test) within a reasonable time, as it has been determined by Road Machinery Co., Inc. de C.V. consistent with the applicable DOT agency regulations, after being directed to do so by the employer, this includes the failure of an employee (including an owner-operator) to appear for a test when called by a CTPA
- Fail to remain at the testing site until the process is completed. In the event that an employee leaves the testing site before the process begins for a pre-employment test, said test will not be considered denied.
- Fail to provide a urine specimen for any drug test required by this part or DOT agency regulations. In the event that an employee does not submit a urine specimen because he/she has left the testing site before the testing process begins, for a pre-employment test, that test or exam will not be considered denied.
- In the case of a directly observed or monitored collection in a drug test, fail to permit the observation or monitoring of driver provision of the specimen;
- Fail to provide a sufficient amount of urine when indicated, and it has been determined that there is no medical explanation.
- Decline to take a second test as the employer has directed to take;
- Fail to undergo a medical examination or evaluation, as directed by the MRO as part of the verification process, or as directed by the DER under 49 CFR section 40.193(D). In the case of a pre-employment drug test, the employee can refuse that test in the only case if the pre-employment test is conducted following a contingent offer from Road Machinery Co., S.A. de C.V.
- Fail to cooperate with any part of the testing process (e.g., refuse to empty pockets when so directed by the controller, initiate a confrontation that disrupts the process.
- Or being reported by the MRO to have testing results adulterated or substituted

4.12. Consequences for drivers violating sub-part B, are indicated in 49 CFR part 382 subpart E.

- Any driver will be removed from any safety-sensitive function.
- The driver must see a professional in substance abuse, controlled substances and alcohol, and never drive again in no place.
- The driver shall undergo a return to duty test with a positive result and a blood test indicating a concentration of alcohol equal to 0.
- Drivers already tested and found to have an alcohol concentration of 0.02 but less than 0.04 should be removed from any safety-sensitive function for a period of 24 hours.
- Any driver who violates 49 CFR Part 382 Subpart B shall be dismissed.

#### 4.13 Safety-sensitive functions

A driver performing safety-sensitive functions, which means from the moment when the driver begins to work, should be considered under observation until the time he/she is relieved from all responsibility and must remain free of the influence of drugs and alcohol.

Safety-sensitive functions shall include:

- The permanence at the shipper plant, terminal, or other property, waiting to be dispatched, unless the driver has been relieved from duty;

4.11.A) Ante la sospecha de que Un Empleado se encuentra bajo el influjo de una Droga y-o alcohol, se deberá reportar de manera inmediata a Recursos Humanos y retirar a la Persona de la Operación. Recursos Humanos obtendrá de parte del Empleado, el consentimiento por escrito para realizar el examen medico correspondiente (Formato E0202001).

**Se considera una negación para someterse a una prueba alcohol, drogas o sustancias controladas lo siguiente:**

No presentarse para cualquier prueba (excepto la prueba de pre empleo) dentro de un tiempo razonable, tal como lo haya determinado

Road Machinery Co., S.A. de C.V. consistente con la aplicación de las regulaciones de la agencia DOT, después de haber sido dirigido a hacer tal cosa, esto incluye la no presencia de un empleado (incluyendo un conductor del dueño) a una prueba cuando es llamado por una CTPA.

No permanecer en el lugar de la prueba hasta que el proceso sea completado. En el caso de que un empleado abandone el lugar de la prueba antes de que el proceso comience en un examen de pre empleo no se le negara dicho examen.

No proveer una prueba de orina para cualquier examen de droga requerida por esta parte o por las regulaciones de la agencia DOT. En el caso de que un empleado no entregue una prueba de orina porque él ha abandonado el lugar de la prueba antes de que el proceso de prueba comience, en un examen de pre empleo, no se le negara dicha prueba o examen.

En el caso de una observación directa o monitoreada en una prueba de drogas, se le negara la observación o monitoreo de la provisión de orina del conductor.

No proveer suficiente cantidad de orina cuando es indicado y ha sido determinado que no existe una explicación medica.

Negarse a un empleado a tomar una segunda prueba tal como se le ha indicado hacer.

Rehuir a llevar a cabo un examen médico o evaluación tal como lo indica la MRO como parte del proceso de verificación como lo indica la DER bajo la cláusula 49 del CFR sección 40.193 (D). En el caso de una prueba de pre empleo para determinar drogas, el empleado puede refutar dicho examen, en este caso solamente si el examen de pre empleo es llevado a cabo seguido de una oferta contingente de Road Machinery Co., S.A. de C.V.

Negarse a cooperar con cualquier parte del proceso de prueba (ejemplo. Rehuirse a vaciar sus bolsillos cuando se le indica por el controlador, iniciar una confrontación que interrumpa el proceso) o  Ser reportado por la MRO de tener resultados substituidos o adulterados.

4.12. Las consecuencias para los conductores que violen la sub parte B, están incorporadas y encontradas en la clausula 49 del CFR parte 382 sub-parte E.

Todo conductor sea removido de cualquier puesto sensitivo de seguridad

El conductor debe ver a un profesional en abuso de drogas, sustancias controladas y alcohol para nunca más volver a manejar en ningún lugar.

El conductor debe tomar un examen de reingreso a su jornada de trabajo con un resultado positivo y una prueba de alcohol con resultados de 0 en sangre .

Los conductores ya examinados con la prueba de alcohol con resultados desde 0.02, pero menor de 0.04 deberán ser removidos de cualquier puesto sensitivo de seguridad por un lapso de 24 horas.

Cualquier conductor que viole la Clausula 49 del CFR parte 382 Sub-parte B deberá ser despedido.

4.13. Funciones sensibles a la seguridad

Para que un conductor pueda realizar acciones que requieran una Función sensible a la seguridad, lo cual se refiere a que desde el momento en que el conductor empieza a trabajar, se debe considerar en observación hasta el momento en que abandona su responsabilidad y debe permanecer libre del influjo de drogas y alcohol.

Debe incluir:

La permanencia en la planta del embarcador, terminal o empaque, u otra propiedad, en espera de ser despachado, aunque haya sido relegado de sus funciones.

- All time inspecting the equipment or servicing the vehicle
- All time operating a motor vehicle
- All time, in or upon any motor vehicle except time spent in a sleeper berth
- When loading or unloading a vehicle, or when is giving or receiving documentation
- When repairing, obtaining assistance, or remaining in attendance upon a disabled vehicle.

4.14. No driver required to take a post-accident alcohol test under 49 CFR part 382.209 shall use alcohol for eight hours following the accident.

4.15. No driver shall report for duty if the drugs, controlled substances and alcohol test results positive.

#### 4.16. Tests Required

Every driver from Road Machinery Co., Inc. de C.V. will be submitted to some tests to ensure they are free from using or abusing of controlled substances or alcohol and will be included in a consortium to random checks when Oscar Troia, who is responsible for the reasonable suspicion, so determines.

These tests consist of:

**Pre employment** -. All applicants for driving a motor vehicle owned by Road Machinery Co., SA de C.V. or any other unit under it service shall undergo testing for drug and alcohol prior starting work or receiving the job offer.

**Random** -. When a driver is selected to undergo a test because he/she is included in a random testing program in J2 Laboratories, or when so required by the U.S. DOT.

**Reasonable Suspicion Testing** -. All drivers will be subject to observation from the person in charge of reasonable suspicion to detect if a driver is under the influence of drugs, alcohol or controlled substance at any time. If the person in charge of reasonable suspicion program has arguments to require an employee to undergo a verification test, because according to his training detected some problems, he must ask authorization to the company owner and be guided by the procedure "Reasonable Suspicion"

**After an accident** -. Drivers will be subject to a test when they have caused or participated in an accident resulting in vehicle, machinery, equipment or other property damage owned by Road Machinery Co., SA de CV and/or have caused injury to third parties, other company employees and themselves and requiring hospital care.

In case of the above, Road Machinery Co., Inc. de C.V. shall test the driver in question within two hours following the accident. The driver is prohibited from driving any vehicle on the way to testing place and proceed according to the procedure in case of accident.

**Follow-Up Testing** -. Drivers who have tested positive or have violated any rule, will be subject to a warning or dismissal depending on driver's record and pursuant the Suspension and Return-to-Duty for Drivers Resulted Positive in Controlled Substances and Alcohol Test procedure.

4.17. Every applicant for a truck driver position is subject to this policy, if they are hired they must give their written consent for the disclosure of any information obtained pursuant section 49.

4.18. Before hiring any applicant covered by this policy, the company must obtain, with the driver written consent, all records kept by previous employers about any prohibited act the driver has committed in the preceding three years.



- Siempre que este inspeccionando el equipo, dando servicio al vehículo.
- Siempre que esté operando la unidad.
- Siempre que permanezca en la unidad excepto cuando este en el camarote
- Cuando Este en el proceso de carga o descarga así como cuando está entregando o recibiendo documentación.
- Cuando Este en un vehículo descompuesto, arreglándolo, y obteniendo ayuda.

4.14. Ningún conductor requerido a tomar la prueba de alcohol después de un accidente marcado bajo la clausula 49 de CRF parte 382.209, debe consumir alcohol dentro de las siguientes 8 horas.

4.15. Ningún conductor debe presentarse a trabajar si el examen de drogas, sustancias controladas y alcohol han dado un resultado positivo.

#### 4.16. Pruebas requeridas

A todo el conductor de Road Machinery Co., S.A. de C.V. se le solicitaran algunas pruebas para asegurarse de que estas personas estén libres del uso, abuso de drogas, sustancias controladas y alcohol y será incluido en un consorcio para efectuarle revisiones al azar o cuando Oscar Trolia que es el encargado de la sospecha razonable así lo determine.

Estas pruebas consisten en:

**Pre empleo.**- Todos los aspirantes a conducir un vehículo de carga pesada propiedad de la empresa Road Machinery Co., S.A. de C.V. o de cualquier otra unidad a su servicio deberán acreditar la prueba de drogas y alcohol antes de empezar a trabajar o al recibir la oferta de trabajo.

**Al azar.**- Cuando un conductor resulte sorteado para efectuarse una prueba por estar incluido en un programa de pruebas al azar en la empresa J2 Laboratories. O cuando así lo requiera el U.S. DOT.

**Prueba de Sospecha razonable.**- Todos los conductores serán sujetos de una observación de parte del encargado de llevar la sospecha razonable para detectar si están bajo el influjo de alguna droga, sustancia controlada o de alcohol en todo momento. Si la persona encargada de la sospecha razonable tiene argumentos para enviar a algún empleado a hacerse una prueba verificadora porque de acuerdo a su entrenamiento observo algún problema, debe pedir autorización al propietario de la empresa y guiarse por el Procedimiento de Sospecha Razonable.

**Después de algún accidente.**- Los conductores serán sujetos a una prueba cuando hayan ocasionada o participado en algún accidente con resultado de daño al vehículo de Road Machinery Co., S.A. de C.V., maquinaria, equipo o cualquier otra propiedad y/o que hayan ocasionado lesiones a terceros, otros empleados de la empresa y a ellos mismo y que estas requieran atención hospitalaria. En caso del lo anterior Road Machinery Co., S.A. de C.V. deberá mandar hacer una prueba al conductor en cuestión dentro de las 2 horas siguientes al percance , quedando prohibido que este maneje cualquier vehículo en el trayecto al lugar de la prueba y proceder de acuerdo al Procedimiento en caso de accidente.

**Prueba de seguimiento.**- Los conductores que hayan obtenido un resultado positivo o hayan violado alguna regla, serán sujetos de una llamada de atención o despido dependiendo del historial del conductor y conforme al Procedimiento de Suspensión y Reingreso de Conductores con Resultado Positivo en Sustancias Controladas y Alcohol.

4.17. Todos los candidatos al puesto de conductor de tracto camión estarán sujetos a esta política, en caso de ser contratados deberán dar su consentimiento por escrito para la divulgación de cualquier información obtenida de conformidad con la sección 49.

4.18. Antes de emplear a cualquier candidato cubierto por esta política la empresa deberá obtener, con el consentimiento por escrito del conductor todos los registros conservados por empleadores anteriores de los actos prohibidos que el conductor haya realizado en los últimos tres años.

#### 4.19. Training and Education

Educational material that informs about random testing procedures, drugs that should not be consumed, sample collection procedures, the driver rights, etc., will be provided to every driver of a motor vehicle of this company. This information will be provided to the employee in a booklet called "What employees need to know about DOT drug & alcohol testing".

The driver will also be provided with a summary of Part 382/Part 40, Alcohol and Drug Testing Requirements.

4.20. All documentation related to drugs, controlled substances and alcohol testing will be retained in our offices pursuant Subpart D clause 49 CFR part 382, where the data retention period varies from one year to indefinitely.

4.21. Road Machinery Co., Inc. de C.V. designates Oscar M. Trolia to supervise compliance with this policy and take two training courses with the company J2 to be able to carry out the function of Safety Supervisor and apply the reasonable suspicion procedure to drivers; this training must include body language, oral expression, indicators of alcohol and substance abuse.

This certifies that I have received, read and understood the policy of drugs, controlled substances and alcohol of the company Road Machinery Co., SA de C.V.

**Name and signature of the driver**

**Date**

August 15, 2013

#### 4.19. Capacitación y Educación

A cada conductor de un vehículo pesado de esta empresa se le proporcionara material educativo que le informe sobre los procedimientos de las pruebas aleatorias, los tipos de drogas que no deben consumir, los procedimientos de recolección, los derechos que tiene el conductor , etc. Esta información se le proporcionara al empleado mediante un folleto llamado Lo que los empleados deben saber acerca de las pruebas de drogas y alcohol del Departamento de Transporte. También se le proporcionara un resumen de la Parte 382/ Parte 40 Requisitos de las pruebas de drogas y alcohol.

4.20. Toda documentación relacionada con drogas, sustancia controladas y alcohol será conservadas en las oficinas de acuerdo a la Subparte D de la clausula 49 del CFR parte 382, donde los periodos de retención de información van desde un año hasta indefinidamente.

4.21. La empresa Road Machinery Co., S.A. de C.V. designa a Oscar Trolia M. para que supervise el cumplimiento de esta política y atienda un entrenamiento de dos con la empresa J2 para poder llevar a cabo la función de supervisor de seguridad y pueda aplicar la sospecha razonable a los conductores, este entrenamiento deberá incluir la expresión corporal, la expresión oral, indicadores de alcohol y abuso de sustancias controladas.

Esto certifica que he recibido leído y comprendido la política de drogas, sustancias controladas y alcohol de la empresa Road Machinery Co., S.A. de C.V.

**Fecha**

Agosto-15-2013



LETTER AGREEMENT

THROUGH THIS WE ARE CONFIRMING THAT THE COMPANY ROAD MACHINERY CO. SA. DE CV. LOCATED IN THE INDUSTRIAL PARK IN CANANEA, SONORA, KM 5 HIGHWAY IN THE DIRECTION FROM IMURIS TO NOGALES, HAS BEEN A COLABORATOR AND CUSTOMER OF TAGLES LABORATORIES PROVIDING THEM CLINICAL ANALYSIS SINCE JANUARY 25, 2000 UNTIL TODAY.

WITH NO MORE TO ADD, TAGLES LABORATORIES, COMPANY LOCATED IN SONORA AVENUE NO. 85 COLONIA CENTRO, CANANEA, SONORA C.P. 84620.

WE RECOGNIZE THE AGREEMENT WITH THE COMPANY ROAD MACHINERY

---

Octavio Rodríguez Quiroga

LEGAL REPRESENTATIVE

---

TAGLES LABORATORIES

QUIM. HECTOR RENE TAGLES ZAVALA

**WE CARE YOUR HEALTH WITH  
QUALITY AND PROFESSIONALISM**

**Q.F.B. Héctor René Tagles Zavala**

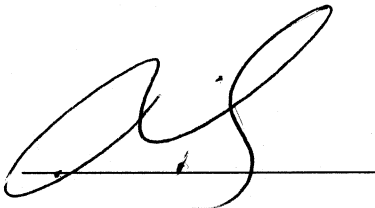
RESPONSABLE  
CED. PROF. NO. 296,121 (DGP)  
UNIVERSIDAD DE SONORA

CARTA CONVENIO

POR MEDIO DE LA PRESENTE ESTAMOS CONFIRMANDO QUE LA EMPRESA ROAD MACHINERY CO. SA. DE CV. UBICADA EN EL PARQUE INDUSTRIAL CANANEA SONORA, KM 5 CARRETERA IMURIS A NOGALES ESTABLECE QUE HA SIDO EMPRESA COLABORADORA Y CLIENTE DE LABORATORIOS TAGLES BRINDANDO LOS SERVICIO DE ANÁLISIS CLÍNICOS DESDE LA FECHA 25 ENERO DEL 2000 HASTA EL DÍA DE HOY.

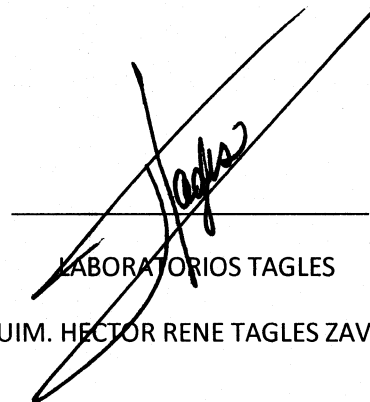
SIN MAS QUE AGREGAR LABORATORIOS TAGLES EMPRESA UBICADA EN AVENIDA SONORA NO. 85 COLONIA CENTRO . CANANEA SONORA C.P. 84620 .

RECONOCE EL CONVENIO QUE SE SOSTIENE CON LA EMPRESA ROAD MACHINERY.



Octavio Rodríguez Quiroga

REPRESENTANTE LEGAL



LABORATORIOS TAGLES

QUIM. HÉCTOR RENÉ TAGLES ZAVALA

**LABORATORIO TAGLES**

HÉCTOR RENÉ TAGLES ZAVALA

AV. SONORA No. 85

TEL./FAX (645) 332-10-74

CANANEA, SONORA, MÉXICO. 84620

R.F.C TAZH-440918-KV5

## RECIBO DEL CHOFER

Acuso recibo de *Pruebas de alcohol y drogas: El manual del chofer sobre entrenamiento para conciencia del chofer*, una publicación de J. J. Keller, que contiene los siguientes temas:

- Introducción
- Abreviaciones
- Definiciones
- ¿Quién está cubierto por las Regulaciones de alcohol y drogas?
- ¿Qué es una función susceptible a la seguridad?
- ¿Cuáles son las prohibiciones del alcohol y las drogas?
- ¿Qué pruebas se requieren y cuándo me examinarán?
  - ✓ Pre-empleo (antes del contrato de empleo)
  - ✓ Post-accidente (después del accidente)
  - ✓ Al azar
  - ✓ Sospecha razonable
  - ✓ Retorno al trabajo y seguimiento
- ¿Qué pasa si rehúso que me hagan una prueba?
- ¿Cómo se realiza una prueba de droga y alcohol?
- ¿Cuáles son las consecuencias de violar las prohibiciones de drogas y alcohol?
- ¿Dónde puedo ir para que me ayuden?
  - ✓ Auto-admisión de uso de drogas y alcohol
- ¿Cuáles son los efectos de las drogas y alcohol?

**NOTA:** Este recibo será leído y firmado por el chofer. Un supervisor responsable de la compañía firmará también el recibo y lo colocará en el archivo de entrenamiento del chofer.

# DRIVER'S RECEIPT

I acknowledge receipt of *Alcohol & Drug Testing: Driver Awareness Training - Driver Handbook*, JJKeller publication, containing the following topics:

- Introduction
- Abbreviations
- Definitions
- Who is covered by the Alcohol and Drug Regulations?
- What is a safety-sensitive function?
- What are the Alcohol and drug prohibitions?
- What tests are required and when will I be tested?
  - ✓ Pre-employment (before the employment contract)
  - ✓ Post-accident (after an accident)
  - ✓ Random
  - ✓ Reasonable Suspicion
  - ✓ Return-to-duty and Follow-up
- What happens if I refuse to be tested?
- How is drug and alcohol testing performed?
- What are the consequences of violating the drug and alcohol prohibitions?
- Where can I go for help?
  - ✓ Self-admission of alcohol and drug use
- What are the effects of drugs and alcohol on the body?

---

*Driver's Signature*

---

*Date*

---

*Company*

---

*Facilitator's Signature*

---

*Date*

---

*Company*

NOTE: This receipt shall be read and signed by the driver. A responsible company supervisor shall countersign the receipt and place it in the driver'